



Diffusion					
Nom	Fonction	Type diffusion			
	Responsable du service				
M RIGOULOT STEPHANE	informatique du SIAGEP	Doc technique			

# SOMMAIRE

Comment saisir un emploi CAE !	3
1 Cause	3
2 Solution	3
Onglet « Situation administrative »	3
Onglet « Indemnité, Primes – Retenues »	3
Onglet « Mandatement »	4
Onglet « DADS-U »	4

## juin 2009

# Comment saisir un emploi CAE !

#### 1 Cause

## 2 Solution

	Action		
On	alot « Situation administrativo »		
S	ituations administratives du salarié : RIGOULOT Stéphane		
	Collectivité Statut Grade Échelon Du Au 😿		
μ.			
Г	Afficher l'historique		
	Situation administrative Indemnités, primes - Retenues Divers 🧷 Mémo 🙀 Mandatement DADS-U		
	C Statut		
	Statut : CONTRAT ACCOMPAGNEM		
	- Situation		
	Grade : Technicien supérieur 💌 Catégorie : B 💌 Secteur : Technique et informatique (de 🗨		
	Échelon : Indice brut : Indice majoré:		
	Service : [Aucun]  Fonction : Informaticien Bonification indiciaire :		
	20		
	Nombre mensuel d'heures travaillées : 0 Taux d'activité : 35		
	- Modèle de la fiche de paie		
	\$CAE Contrat Accompagnement Emploi Train de paie : [Aucun]		
	- Indianan la statut CONTRAT ACCOMPACNEMENT		
	<ul> <li>Indiquer le statut CONTRAT ACCONTRAGNEMENT</li> <li>Indiquer le toux d'activité au minimum 20 / 35</li> </ul>		
	<ul> <li>Indiquer le nombre d'heures travaillées</li> </ul>		
	<ul> <li>Inutile de renseigner les indices et l'échelon car ce type de contrat est rén</li> </ul>		
	sur un pourcentage du SMIC.		
	• En fiche de paie, sélectionner le modèle \$CAE Contrat Accomp		
0.0			
On	giet « Indemnite, Primes – Retenues »		

COMMUNE       CONTRAT ACCOMPAGNEME[Technicien supérieur       0       0       00/00/00000         Afficher l'historique       Indemnités, primes - Retenues       Divers       Mémo       Memo       Memoatament       DA         Rubriques       Variables utilisées par les rubriques       T         Modèle de la fiche de paie       Variables utilisées par les rubriques       T       Statut       T       Statut       Statut       T       Statut       T       Statut       Statut </th <th>COMMUNIC</th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>Echelon</th> <th>l Du</th> <th></th> <th>Au</th> <th>16</th>	COMMUNIC					Echelon	l Du		Au	16
Afficher Phistorique       Accessor       Statut       Staution       Enlever         Situation administrative       Indemnités, primes - Retenues       Divers       Mémo       Mémo       Mémo       Memo       DAI         Rubriques       Variables utilisées par les rubriques       Uibelé       Purée       P+T         Modèle de la fiche de paie       Libelé       Purée       P+T       P         Heures supplémentaires       T       Statut       Statut       Statut       Statut       Statut       Statut       Statut       Enlever         Modèle de la fiche de paie       Libelé       Purée       P+T       P       Statut	COMMONE	CONTRAT A	ACCOMPAGNEME	E Technicien supéi	ieur	0	01/04	/2009	00/00/00	)00
Situation administrative       Indemnités, primes - Retenues       Divers       Mémo       Memo       Mandatement       DAI         Rubriques       Variables utilisées par les rubriques       Variables utilisées par les rubriques       Variables utilisées par les rubriques         Médèle de la fiche de paie       Libellé       Purée       Peter       Peter         Rubriques du modèle \$CAE       Heures supplémentaires       Stascom: Nb heures complémentaires       Stascom: Nb heures complémentair         Synscone: Nb heures complémentair       T       Synscone: Nb heures complémentair       T         Synscone: Nb heures complémentair       T       Synscone: Nb heures complémentair       T         Synscone: Nb heures complémentair       T       Synscone: Nb heures complémentair       T         Synscone: Nb heures complémentair       T       Synscone: Nb heures complémentair       T         Synscone: Nb heures complémentair       T       Synscone: Nb heures complémentair       T         Synscone: Nb heures complémentaire       Synscone: Nb heures complémentaire       P       Coefficient / Taux d'activité         Synscone: Nb heures complémentaire       Synscone: Nb heures complémentaire       P       Coefficient / Taux d'activité         Synscone: Nb heures complémentaires       Synscone: Nb heures complémentaire       No       Mandatement	Afficher l'his	torique		Aperçu	🖹 Statu	ut [ 🛅	Situatio	n	🗐 Enleve	:
Rubriques       Variables utilisées par les rubriques         Modèle de la fiche de paie       Libelé         Peurs supplémentaires       I         Synacomplémentaires       I         Synacide       I <t< th=""><th>Situation admir</th><th>histrative</th><th>Indemnités, prir</th><th>mes - Retenues</th><th>Divers</th><th>∕<b>%</b>Mémo</th><th>1 🗰 M</th><th>landate</th><th>ment D</th><th></th></t<>	Situation admir	histrative	Indemnités, prir	mes - Retenues	Divers	∕ <b>%</b> Mémo	1 🗰 M	landate	ment D	
Modèle de la fiche de paie       Valiables utilisées pairies futuriques         Modèle de la fiche de paie       Libellé       P++T         Heures supplémentaires       T         Svhscon1 : Nb heures complémentair       T         Svhscom2 : Nb heures complémentair       T         Svcoefam : Taux du SMIC Horaire       T         Indiquer le pourcentage du SMIC horaire       T         Indiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires       D/         Nglet < Mandatement N	Publiques			Voriables utilis		- him in a		10110010		
Nodele de la fiche de pale   Rubriques: du modèle \$CAE     Heures supplémentaires   \$vhscofle : Nb hs.complémentaires   \$vhscoml : Nb heures complémentair   \$vhscom : Nb heures complémentair   \$ventair   \$ventair   \$ventair   \$ventair   \$	Modèle de l	la fiche de pa	ia	Libellé	ees par ies it	ubliques	Durée			v
Heures supplémentaires       I         §vhscolle : Nb hris.complémentaires       I         §vhscolle : Nb heures complémentair       I         §vhscome : Nb heures complémentair       I         © Actual       Givers         §vnoids: Nombre de jours en 1/2 trait       I         §vnoids: No be jours en disponibilité       I         Indiquer le pourcentage du SMIC horaire       I         Indiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires       DA         Inputation       Indemnités, primes - Retenues       Divers	Rubrique	es du modèle	\$CAE				P↔T			
§ Miscole : Nb hrs.complémentaires M       T         § Vriscom 1: Nb heures complémentair       T         § Vriscom 2: Nb heures complémentair       T         © Coefficient / Taux d'activité       Svocetsm: Taux du SMIC Horaire (%)         § Vroidit: Nombre de jours en 1/2 trait       T         § Vroidisp: Nb de jours en disponibilité       T         § Vrigisp: Nb de jours en disponibilité       T         § Vroidisp: Nb de jours en disponibilité       T         Indiquer le pourcentage du SMIC horaire       N         Indiquer les éventuelles heures       Divers       Mandatement				Heures sup	plémentair	es				
\$vhscom1 : Nb heures complémentair       I         \$vhscome : Na dativité       I         \$vncidit : Nombre de jours en 1/2 trait       I         \$vncidit : Nombre de jours en disponibilité       I         \$vncidit : Nombre de jours en disponibilité       I         \$vncidisp : Nb de jours en disponibilité       I         \$vncidis				\$vhsco1e : N	b hrs.complé	ementaires	V T			
Svhscome : Nb heures complémentair       1         Svhscomp : Nb heures complémentair       1         Coefficient / Taux d'activité       1         Svecefsm : Taux d'activité       1         Stuation administrative       Indemnités, primes - Retenues       1         Divers       Mémo       Mandatement       DA         Imputation       Mémo       Menuelle       Trimestielle         Timestielle       Semstrielle       Semstrielle       Annuelle         Ventilation analytique       Prédéfini				\$vhscom1 : N	b heures co	mplémenta	T n			
Svrisconije. No neures complementain i Goefficient / Taux d'activité P Givers Svrisconije. No neures complementaine Svrisconije. No neures complementaines P Givers Svrisconije. No neures complementaines ou supplémentaires nglet « Mandatement » Situation administrative Indemnités, primes - Retenues Divers Mémo Mandatement DA Indule: GAIS CONTRATIONNEERTION (PIS) Tires: RIGOULOT Stéphane Actual Ventilation analytique - Prédéfinie: Service P Service S Heures %				\$vhscome : N	b heures co	mplementa				
Svocieliem : 7 Juok du SMIC Horaire (%)         Givers         Svncjdr: Nombre de jours en 1/2 trait         T         Sevectestrict         Service P         Service P         Service S         Heures         Service P         Service S         Heures				Svnscomp : N	/ Taux d'a	mpiementa etivitá				
divers         \$vncjdt: Nombre de jours en 1/2 trait         \$vncjdt: Nombre de jours en disponibilité         T         \$vncjdsp: Nb de jours en disponibilité         T         Indiquer le pourcentage du SMIC horaire         Indiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires <i>ndiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires ndiquer les éventuelles heures complémentaires ndiquer les éventuelles heures complémentaires ndiquer les éventuelles primes - Retenues</i> Divers <i>neglet « Mandatement primes - Retenues</i> Divers <i>neglet « Mandatement primes - Retenues neglet for an alutipe for alutipe</i>				\$vcoefsm : T	aux du SMIC	Horaire (2	1 P			
\$vricidir : Nombre de jours en 1/2 trait   \$vridisp : Nb de jours en disponibilité   T     * R.favorites     Ajouter     Enlever     * R.favorites     Ajouter     * Enlever     * Actu     • Indiquer le pourcentage du SMIC horaire     • Indiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires     nglet « Mandatement »     Situation administrative     Indemnités, primes - Retenues        Divers   * Mémo   * Mandatement   DA                  * Mémo   * Mandatement   DA   Imputation   Mémo   * Mensuelle   * Trimestielle   * Semestrielle   * Service P   * Service S   Heures				divers		the second second				
\$vnjdisp : Nb de jours en disponibilité       T         Indiquer le pourcentage du SMIC horaire       Indiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires         Indiquer les éventuelles heures - Retenues         Inputation         Modèle :       Mandatement         Iries :       RIGOULOT Stéphane         Iries :       RIGOULOT Stéphane         Iries :       Iries :         Ventilation analytique -       Prédéfinie :         Iries :       Heures %				\$vncjdtr : Nor	nbre de jours	en 1/2 tra	it T			
R.favorites Ajouter Enlever Indiquer le pourcentage du SMIC horaire Indiquer les éventuelles heures complémentaires ou supplémentaires <i>nglet « Mandatement »</i> Situation administrative Indemnités, primes - Retenues Divers Mémo Mandatement DA Imputation Mémo Mensuelle Tiers : RIGOULOT Stéphane Article : Ventilation analytique - Prédéfinie : Service P Service S Heures %				A 10 AU	dia tanàna amin		т			
R.favorites Ajouter Enlever Actuation administrative Indemnités, primes - Retenues Divers Mémo Mandatement DA Imputation Mémo Mandatement DINSERTION (PROVINCE) Files : RIGOULOT Stéphane Article : Ventilation analytique - Prédéfinie : Service P Service S Heures %				\$vnjdisp : Nb	de jours en o	disponibilite				
Article :       Semesthelle         Ventilation analytique -       Prédéfinie :         Service P       Service S         Heures       %	<ul> <li>E.favorite</li> <li>Indigut</li> <li>Indigut</li> </ul>	es Ajouter uer le pour uer les éver Mandaten strative Ir	Enlever rcentage du ntuelles heu nent » ndemnités, primes	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj	oplén 👻 H	nenta 4anda	ires	otua DAI
Ventilation analytique – Prédéfinie :		es Ajouter uer le pour uer les éver Mandaten strative Ir 6 - CONTRAT D DULOT Stéphar	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj	pplén 100 k Rén	nenta 4 anda nunérati 4 ensuel rimestri	ires tement	gtua DAI
Service P Service S Heures %	R.favorite     Indiqu     Indiqu     Indiqu     Indiqu	es Ajouter uer le pour uer les éver Mandaten strative Ir 6 - CONTRAT D DULOT Stéphar	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou su Mémo	pplén Rén C 1 C 2 C 4	nenta 4 andal hunérati 4 ensuel i rimestri i emestri	ires tement   elle elle	DA
Service P Service S Heures %	R.favorite     Indique     Indindique     Indindique     Indique     Indique     Indique     Indi	es Ajouter uer le pour uer les éver Mandaten strative Ir 6 - CONTRAT D DULOT Stéphar alytique – Pr	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj	pplén Rén C 1 C 9 C 4	nenta Mandal hunérati densuel rimestri cemestri	tement on	ptua
	R.favorite     Indique     Indindique     Indindique     Indique     Indique     Indique     Indi	es Ajouter uer le pour uer les éver Mandaten strative Ir 6 - CONTRAT D OULOT Stéphar alytique – Pr	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj	pplén image set Rén C 1 C 2 C 4	nenta 4andal hunérati 7imestri 8emestri 8emestri	ires tement   on le elle ielle	DA
	R.favorite     Indique     Indindique     Indindique     Indique     Indique     Indique     Indi	es Ajouter uer le pour uer les éver <i>Aandaten</i> strative Ir 6 - CONTRAT D DULOT Stéphar DULOT Stéphar alytique – T Pr Service S	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire: Divers	s ou suj	pplén Rén C 1 C 9 C 4	nenta 4andal nunérati 4ensuel rimestri Semestri	ires tement	DA
	R.favorite     Indique     Indindique     Indindique     Indique     Indique     Indique     Indi	es Ajouter uer le pour uer les éver Mandaten strative Ir 6 - CONTRAT O OULOT Stéphar alytique – Pr Service S	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj	pplén Rén C 1 C 2 C 4	<b>Aanda</b> hunérati densuel irimestri iemestri	ires tement   on le elle elle	DAI
Total ·	R.favorite     Indiqu     Indin     Indiqu     Indiqu     Indiqu     Indiqu     Indiqu     Ind	es Ajouter uer le pour uer les éver <i>Aandaten</i> strative Ir 6 - CONTRAT C OULOT Stéphar OULOT Stéphar alytique – Pr Service S	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj	pplén Rén C S C A	Aandal Aandal Aandal Aensuel Aensuel Aensuelle	ires tement    on le elle elle	DAI
Total :	R.favorite     Indique     Indin     Indique     Indique     Indique     Indique     Indique	es Ajouter uer le pour uer les éver <i>Aandaten</i> strative Ir 6 - CONTRAT D DULOT Stéphar alytique – Pr Service S al :	Enlever	SMIC horai res complén	re nentaire:	s ou suj		nenta 4andal nunérati 4ensuel rimestri cemestri	ires tement	DA

Situation administrative Indemnités, primes - Retenues Divers Mémo Mandatement DADS-U  Emploi Code emploi : 1111 - Technicien supérieur
CNRACL Classification d'emploi : 01 - catégorie A (sédentaire)  Type de détachement : [Aucun]